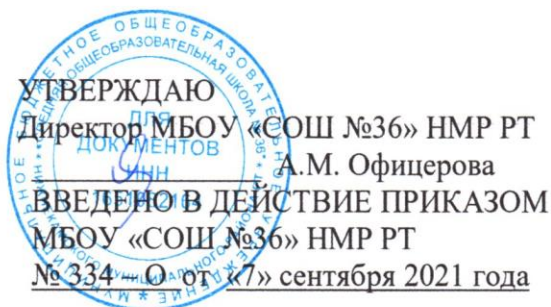


ПРИНЯТО  
на общем собрании  
(конференции) коллектива  
МБОУ «СОШ №36» НМР РТ  
Протокол № 1 от «6» сентября 2021 года



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке оказания материальной помощи**  
**членам первичной профсоюзной организации**  
**МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №36»**  
**Нижнекамского муниципального района**  
**Республики Татарстан<sup>1</sup>**

**I. Общие положения**

1.1. Положение «О порядке оказания материальной помощи членам первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №36» НМР РТ», (далее - Положение) разработано на основании Федерального закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» N 10-ФЗ от 12.01.1996.

1.2. Положение определяет единый порядок оказания материальной помощи членам первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №36» НМР РТ (далее – профсоюзная организация).

1.3. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одной из форм социальной поддержки, предоставляемой вышеперечисленной категории лиц в особых случаях на основании личного заявления, нуждающегося по решению первичной профсоюзной организации.

**II. Условия оказания материальной помощи**

Материальная помощь членам профсоюза оказывается за счет средств профсоюзной организации, в соответствии со Сметой бюджета профсоюзной организации на основании решения профсоюзной организации.

Основанием к оказанию материальной помощи сотрудникам может служить:

2.1. Смерть близкого родственника члена профсоюзной организации (супруга, супруги, отца, матери, родных и неполнокровных братьев, сестер, дочери, сына или находящихся под опекой детей)

– до 2000 рублей.

2.2. Частичная компенсация материального ущерба, нанесенного члену профсоюза в связи с пожаром, стихийным бедствием, кражей в особо крупных размерах, приобретением дорогостоящих лекарств, дорогостоящим медицин-

ским обследованием, лечением члена профсоюза в стационаре, оперативным лечением члена профсоюза.

Материальная помощь составляет до 1000 рублей в зависимости от степени ущерба.

2.3. Материальная помощь неработающему ветерану (при условии выхода ветерана на пенсию от образовательного учреждения), при условии его членства в профсоюзе.

Материальная помощь составляет до 2000 рублей.

2.4. Материальная помощь работнику, находящемуся в отпуске без сохранения заработной платы при условии его членства в профсоюзе.

Материальная помощь составляет до 1000 рублей.

2.4. Материальная помощь, предоставляемая членам профсоюза в связи с тяжелым финансовым положением.

Материальная помощь составляет до 1000 рублей.

### **III. Порядок оказания материальной помощи**

3.1. Для оказания материальной помощи представляется личное заявление члена профсоюза, нуждающегося в материальной поддержке. По требованию профсоюзного комитета заявитель обязан предоставить копии подтверждающих документов, таких как кассовые чеки, копии счетов, медицинские справки, заключение врача, акты о несчастных случаях, стихийных бедствиях и др.

3.2. Заявление об оказании материальной помощи подается на имя председателя профкома и рассматривается коллегиально на заседании профсоюзного комитета, который принимает решение об оказании материальной помощи и ее размер либо об отказе в оказании материальной помощи.

3.3. Заявление об оказании материальной помощи рассматривается профсоюзным комитетом в десятидневный срок.

Выплата материальной помощи члену профсоюза производится на основании решения профкома после рассмотрения вопроса на комиссии в наличной либо безналичной форме в 30-дневный срок после вынесения решения.

3.4. Оказание материальной помощи является правом профсоюзной организации, а не ее обязанностью. Оказание материальной помощи зависит от финансового состояния профсоюзной организации и прочих факторов, которые могут оказать влияние на ее размер и на сам факт оказания материальной помощи. При этом профсоюзный комитет не обязан объяснять причины отказа в оказании материальной помощи либо в установленном размере оказанной материальной помощи.

#### **IV. Срок действия, внесение изменений и дополнений в Положение**

4.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения на заседании профсоюзного комитета и действует до его замены новой редакцией.

4.2. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в следующих случаях:

- изменение финансового положения профсоюзной;
- изменение нормативно-правовой базы;
- инициатива профсоюзного комитета.

<sup>1</sup>Положение вводится в действие на неопределенный срок

В документе пронумеровано, прошнуровано, скреплено печатью 3

\_\_\_\_\_ листа(ов).

**Директор МБОУ «СОШ №36» НМР РТ**

**А.М.Офicerова**

